

Institut Médico-Pédagogique « Les Glycines »
 19 Rue du Maréchal Joffre – 67500 HAGUENAU
 Pôle handicap 67



1. EDITORIAL

Malgré douze jeunes qui ont quitté l'IMP au cours de l'année, dont neuf pour intégrer l'IMPRO du centre de Harthouse, les difficultés d'orientation à leurs 14 ans demeurent présentes. Six jeunes sont en attente d'une place en IMPRO et six seront sortants en juillet 2018. De ce fait, l'équipe pluridisciplinaire continue de proposer des activités spécifiques pour les plus grands, orientés sur la préparation à leur intégration à l'IMPRO.

Que ce soit à Haguenau ou à Wissembourg, l'ouverture sur la cité est un point fort. Sur les deux sites, les jeunes ont assisté à de nombreux spectacles et ont participé à la décoration de différents espaces.

L'année 2017 a été marquée par l'évaluation interne qui a mobilisé l'ensemble du personnel. La réflexion et les échanges ont été riches.

2. MISSIONS/PRESTATIONS DELIVREES

Le secteur géographique, autour d'Haguenau et Wissembourg, dont les jeunes sont issus reste vaste.

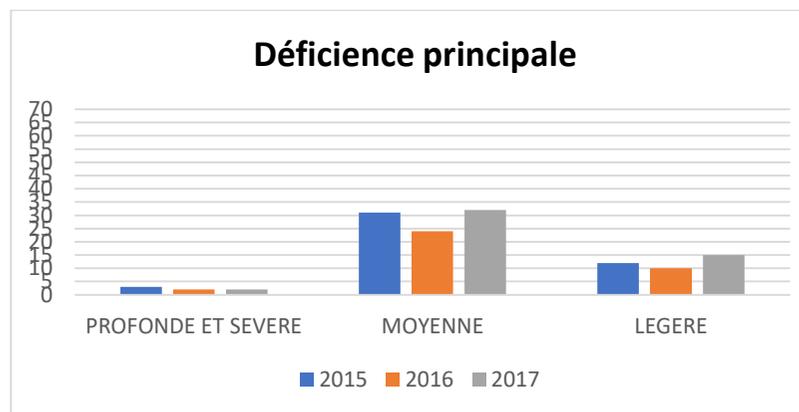
La majorité des jeunes admis avaient un suivi par un SESSAD. Leur moyenne d'âge est de 10 ans.

L'ACTIVITE

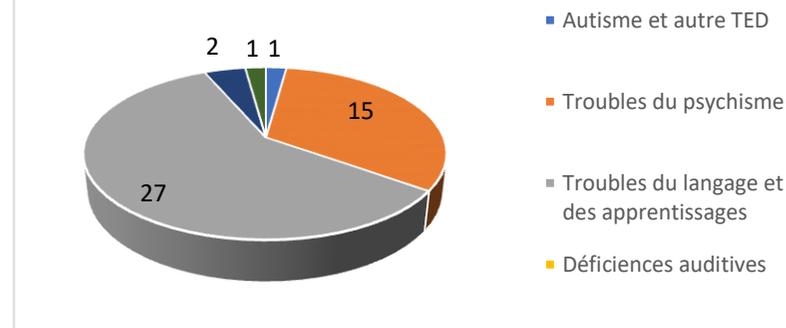
Activités	2014	2015	2016	2017
AGREMENT	42	42	42	42
NBR DE JOURS D'ACTIVITE	200	200	200	200
JOURNEES / SEANCES PREVISIONNELLES	7668	7655	7590	7463
JOURNEES / SEANCES REALISEES	7948	7788	7666	7755
ECART	280	133	76	292
TAUX DE REALISATION DE L'ACTIVITE	103,65%	101,74%	101,00%	103,91%
NOMBRE TOTAL DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DURANT L'ANNEE	52	49	46	51

L'activité reste stable. Quatre places s'étant libérées à l'IMPRO du centre d'Harthouse fin décembre 2016 et huit jeunes étant sortis de l'IMP aux vacances de juillet 2017 (dont un retour définitif en Turquie, une admission à l'IME du Sonnenhof en internat et cinq jeunes admis à l'IMPRO du centre de Harthouse), ce sont donc 12 admissions qui ont pu être réalisées sur l'année dont une à l'antenne de Wissembourg.

TYPES DE HANDICAP



Nombre de bénéficiaires concernés



3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie de l'établissement

Afin de favoriser les liens entre les jeunes et les équipes d'Haguenau et de Wissembourg, le groupe de Wissembourg vient chaque premier mercredi du mois à Haguenau. Les fêtes telles que carnaval, Pâques sont également l'occasion de réunir les enfants des deux sites.

A Wissembourg, dans le cadre de son projet personnalisé, une jeune a poursuivi le travail autour de l'autonomie avec un groupe du SESSAD.

Sur ce même site, dans le cadre du travail autour de la socialisation et de l'ouverture sur l'extérieur, des vitrines de commerçants ont été décorées au printemps par un groupe d'enfants de l'antenne. Leurs décorations ont remporté un vif succès.

Sur les deux sites, les jeunes ont assisté à plusieurs spectacles réservés au jeune public.

Les fêtes de Noël et de fin d'année scolaire ont été, cette année encore, des temps forts où les enfants ont eu plaisir à offrir à leurs familles et aux partenaires de jolis spectacles.



3.2. Partenariat

Le partenariat engagé avec le Conseil Municipal des Enfants s'est poursuivi et a donné lieu à de belles rencontres.

L'antenne de Wissembourg s'est vue remettre un chèque de 3500 euros par le Kiwani's club de Wissembourg pour aménager un coin cuisine pédagogique.

3.3. Travail avec les familles

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS), s'est réuni à trois reprises et s'est investi dans les préparatifs de la traditionnelle fête de fin d'année. A chacun des CVS, des représentants des enfants de l'IMP ont participé et ont posé leurs questions à la directrice.

Les éducatrices référentes échangent régulièrement, tout au long de l'année, avec les familles.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

Cette année a été marquée par l'évaluation interne. A cette occasion, l'équipe pluridisciplinaire s'est interrogée sur :

- Promotion de la qualité de vie, prise en compte de l'intérêt du bénéficiaire et de ses besoins fondamentaux, physiques, intellectuels, sociaux et affectifs
- La personnalisation de l'accompagnement, la coordination des interventions, la cohérence et la continuité des parcours
- La garantie des droits des personnes accompagnées et leur participation au fonctionnement de la structure

- La prévention et la gestion des risques liés à la situation de vulnérabilité des personnes accompagnées
- Ressources humaines et financières, système d'information
- Insertion et ouverture de la structure sur son environnement

Suite à cette évaluation, un plan d'action est en cours de finalisation, relevant les axes d'amélioration identifiés sur la base du rapport final.

Le groupe d'analyse des pratiques se poursuit sur les sites d'Haguenau et de Wissembourg et permet la cohésion d'équipe et la prise de recul par rapport à la pratique quotidienne.

Le plan de formation garantit l'actualisation des connaissances et la découverte de nouvelles techniques.

RESSOURCES HUMAINES AU 31.12.2017

2015	2016	2017
17,33	16,89	17,31



Contrats	TOTAL	Encadrement	Administratif	Educatif	Para médical	Médical	Services Généraux
CDI	17,31	1,00	1,00	10,98	1,28	0,11	2,94
CDD temporaire	0,00						
CDD remplacement	0,00						
Contrats aidés	1,00			1,00			
Maitres	2,50			2,50			

Pas de mouvements spécifiques dans le personnel. L'équipe est stable. Nous continuons d'accueillir régulièrement des stagiaires.

5. CONCLUSION

Dans le cadre du partenariat avec le centre de Harthouse, une réflexion sur l'évolution de nos modalités de collaboration avec la nouvelle équipe de cadres a été initiée. Cette réflexion a pour objectif d'affiner la préparation des jeunes à leur intégration à l'IMPRO et de fluidifier la transmission des informations.

La participation des jeunes à des manifestations à l'extérieur reste forte et leurs productions sont toujours accueillies avec beaucoup d'enthousiasme.