



Institut Médico-Pédagogique
« Les Glycines »
19, rue du Maréchal Joffre - 67500
HAGUENAU

Antenne IMP « Les Glycines »
75, Boulevard de l'Europe—67160 WISSEMBOURG

Pôle handicap 67



Antenne de l'IMP à
WISSEMBOURG

L'IMP à HAGUENAU



1. EDITORIAL

Après une année complète de fonctionnement à plein temps, l'antenne de WISSEMBOURG a été pérennisée pour la rentrée de septembre par l'ARS et ce, à la grande satisfaction des familles et des enfants. Cette pérennisation a permis de renforcer, pour les petits, le partenariat avec l'école maternelle de l'Europe voisine avec des temps de récréation et d'activités partagés, aussi bien dans les locaux de l'école que dans ceux de l'IMP.

L'année 2013 a également été marquée par l'évaluation externe qui a souligné la qualité de notre accompagnement, la pertinence de la création de l'antenne de Wissembourg, l'engagement de l'ensemble du personnel et l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur qui se concrétise par de nombreux partenariats.

2. MISSIONS / PRESTATIONS DELIVREES

Le taux de réalisation de l'activité est en augmentation malgré une diminution du nombre d'enfants accompagnés. Ce constat s'explique par un faible taux d'absentéisme.

• Chiffres clés concernant les bénéficiaires accueillis

	2010	2011	2012	2013
AGREMENT	42	42	42	42
NBRE DE JOURS DE FONCTIONNEMENT	197	200	200	200
JOURNEES PREVISIONNELLES	8100	8154	8378	8171
JOURNEES REALISEES	8133	8312	8474	8320
ECART	33	158	96	149
	0.40 %	1.94 %	1.15 %	1.82 %
TAUX D'OCCUPATION*	41.28	41,56	94.20	101.82
NBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS L'ANNEE	70	63	65	60

(*) changement méthode de calcul

• Bénéficiaires par âge/sexe

AGE DES ENFANTS	5-6 ans	7-10 ans	11-14 ans	TOTAL	
FILLES	0	6	11	17	
GARCONS	2	15	13	30	
TOTAL	En nombre	2	21	24	47
	Ratio (en %)	4,26	44,68	51,06	100

Tous les enfants âgés de 14 ans en 2013 ont été orientés en IMPRO. On remarque un faible taux d'enfants âgés de 6 ans et ce, du fait d'une liste d'attente importante, ce qui ne permet pas de les intégrer avant l'âge de 7/8 ans.

• Durée de l'accompagnement

La durée moyenne de séjour pour les jeunes sortis en 2013 est de 50 mois, la prise en charge la plus longue étant de 94 mois et la plus courte de 4 mois (déménagement imprévu vers une autre région).

• Mouvements : nombre d'entrées/sorties

ADMISSION - PROVENANCE	NOMBRE
ECOLE MATERNELLE / SESSAD	2
CLIS	2
HOPITAL DE JOUR	1
CLIS / SESSAD	1
ECOLE MATERNELLE	1
ECOLE MATERNELLE / HOPITAL DE JOUR	1
TOTAL ADMISSIONS	8

SORTIES - ORIENTATION	NOMBRE
IME INGWILLER	2
IEM « LES IRIS » STRASBOURG : internat	1
IME SARREGUEMINES : internat	1
IMPRO HARHOUSE	5
DEMENAGEMENT	4
TOTAL SORTIES	13

Le nombre d'admissions est en diminution par rapport au nombre de sorties du fait de la réduction du sureffectif sur les deux derniers exercices, pour un retour à l'agrément. La majorité des admissions vers l'IMP conserve pour origine l'éducation nationale. Les orientations, se font essentiellement vers les IME (sections IMPRO). A noter que 2 enfants ont été orientés en internat et que 4 ont déménagé de façon imprévue en cours d'année.

• Types de handicap

ANNEE	EFFECTIF CONSIDERE	DEFICIENCE PRINCIPALE				
		PRO-FONDE ET SEVERE	Déficiência intellectuelle		TROUBLE DU PSYCHISME	PLURI-HAN-DICAP
			MOYENNE	LEGERE		
2011	63	4	23	25	8	3
2012	65 (1)	4	26	22	8	4
2013	60 (1)	3	33	19	1	3
TOTAL	188	11	82	66	17	10

(1) dont 1 enfant sans déficiencie admise en 2012 et réorientée en 2013
Orientation en ULIS

3. FAITS MARQUANTS DE L'ANNEE

3.1. Vie de l'établissement

L'année 2013 a été marquée par la participation d'un groupe de 8 enfants à un spectacle de cirque, sous le chapiteau Grüss. Ce spectacle a mobilisé l'ensemble des enfants autour de la confection des accessoires.

Dans le cadre de la fête du Houblon, les enfants de l'IMP ont également transformé un bidon industriel en tambour africain pour l'exposition réalisée à cette occasion dans les rues d'HAGUENAU.

Chaque enfant est rattaché à un groupe de référence. Pour faciliter les repères de chacun d'eux et favoriser les temps d'activités sur le groupe, une nouvelle organisation a été mise en place à la rentrée de septembre. La répartition dans les groupes a été définie en fonction des temps scolaires et non plus en fonction des tranches d'âges ce qui favorise l'interaction entre les petits et les grands et les échanges entre les enseignantes et les éducatrices.

3.2. Partenariat

L'éducation nationale demeure un partenaire fort de notre action au quotidien.

Le Maire de MUNCHHAUSEN a remis à l'IMP un chèque de 10 031 € récoltés lors du marché de Noël solidaire de 2012. Cette somme importante a permis d'investir dans du mobilier neuf pour l'antenne de WISSEMBOURG.

Le partenariat avec le CAMSP APF d'HAGUENAU s'est concrétisé par la signature d'une convention définissant les modalités de notre collaboration.

Avec l'ouverture à plein temps, pour l'année scolaire, de l'antenne de Wissembourg, les partenariats se mettent d'ores et déjà en place et plus particulièrement avec l'école maternelle avec laquelle des activités motrices, de musique et d'arts plastiques sont organisées.

3.3. Travail avec les familles

Le travail avec les familles, outre les retours de synthèses et les entretiens formels ou informels, s'est poursuivi toute l'année et a été ponctué par des temps forts :

Les membres **du conseil de la vie sociale** ont été réélus. Le CVS s'est réuni trois fois dans l'année, toujours dans un esprit constructif et d'échanges. Les trois représentantes des parents s'investissent sans compter et ont organisé la fabrication et la vente de décorations au marché de Noël d'Haguenau.

Cette vente leur a permis de remettre un chèque de 3 200 € à l'IMP.

Que ce soit pour la **fête de fin d'année**, le spectacle « **Zoé fait son cirque** » sous le chapiteau du cirque Grüss ou la **fête de Noël**, les équipes se sont, une fois encore, fortement mobilisées pour que les enfants puissent nous offrir des spectacles émouvants et de qualité.

4. DEMARCHE D'AMELIORATION CONTINUE DE LA PRESTATION

La préparation de l'évaluation externe a permis de reconstituer un comité de pilotage garant de la démarche qualité. Ce comité s'est attaché à réviser les procédures et a élaboré une enquête de satisfaction qui a été envoyée à chaque famille. Le taux de participation a été de 81.8% pour l'antenne de Wissembourg et de 75,7% à Haguenau.

L'évaluation externe a notamment mis en avant l'esprit d'équipe, sa capacité de réinterroger ses pratiques, la place réelle des enfants au centre des projets et la qualité des partenariats.

Le groupe mensuel d'analyse des pratiques permet à l'équipe pluridisciplinaire de prendre le recul nécessaire à l'exercice de leurs fonctions, de renforcer la cohésion d'équipe et de soumettre à l'analyse collective des problématiques particulières.

La logique de parcours, en lien avec les différents partenaires, reste une de nos priorités.

Les situations difficiles sont « parlées » en réunion d'équipe où l'éclairage du pédopsychiatre, (recruté après 4 années de vacance de ce poste) permet le recul nécessaire garantissant ainsi la bientraitance.

5. RESSOURCES HUMAINES AU 31/12/13

CDI

Evolution personnel sur 3 ans (en équivalent temps plein)

2011	2012	2013
16,62	16,46	17,19

Répartition personnel par contrat au 31.12.2013 (ETP)

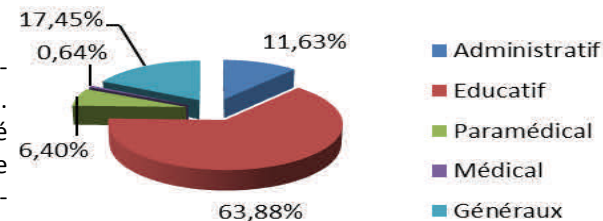
Admi-nistratif	Educa-tif	Para-médical	Médi-cal	Services Généraux	TOTAL
2,00	10,98	1,10	0,11	3,00	17,19

1 médecin généraliste intervient 2h par semaine

AUTRES CONTRATS

2 ETP de remplacement congé maladie et maternité.

Répartition du personnel en CDI par catégorie



6. CONCLUSION

Si l'évaluation externe a mis en avant notre ouverture sur l'extérieur et la qualité des partenariats, ce constat s'inscrit dans une logique de parcours des enfants. L'établissement est ainsi reconnu et identifié sur son territoire.

La réorganisation des groupes s'inscrit dans le cadre de la réflexion du projet d'établissement dont la réécriture aura lieu en 2014.

