

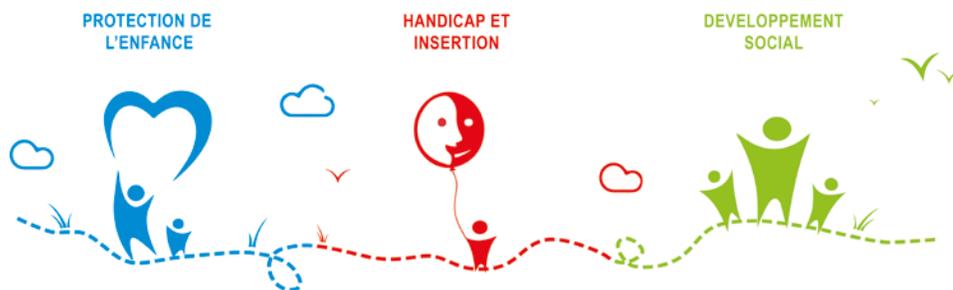


Arsea Association Régionale Spécialisée
d'Action Sociale, d'Éducation et d'Animation

PROCES VERBAL

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

29 JUIN 2018



Une place pour chacun
Un projet pour tous

ARSEA Siège et Direction Générale
204 avenue de Colmar BP 10922
67029 STRASBOURG - Cedex 1
Tél. 03 88 43 02 50
accueil.direction@arsea.fr
>>> www.arsea.fr
Mission reconnue d'utilité publique

Les membres de l'Association Régionale Spécialisée d'Action Sociale d'Education et d'Animation 204, avenue de Colmar 67100 STRASBOURG

se sont réunis en Assemblée Générale ordinaire,

le **vendredi 29 juin 2018**, à l'E.S.A.T. de la Ganzau à Strasbourg, sous la Présidence de Monsieur le Docteur Materne ANDRES.

Constatant que 44 membres sont présents ou représentés sur un total de 46 membres à jour de leur cotisation et qu'ainsi le quorum statutaire est atteint (annexe 1), l'Assemblée est déclarée régulièrement constituée et peut valablement délibérer.

Le Président ouvre la séance à 9h40 et salue les membres présents, les directeurs et cadres intermédiaires de l'ARSEA, ainsi que toutes les personnes présentes.

M. BANDOL indique que des exemplaires du rapport d'activité 2017 sont disponibles en version papier à l'accueil de l'assemblée générale ou à consulter sur notre site internet.

Il fait part également du document du Comité Ethique qui reprend les recherches et travaux de 2016 et 2017. Les structures sont de plus en plus confrontées à des questions de prise en charge et de postures des professionnels, à des réflexions communes à partager.

Il rappelle que l'assemblée générale sera clôturée par la remise de médailles du travail à des salariés ayant plus de 20 ans d'ancienneté dans l'association. Pour cette occasion les bénéficiaires de l'atelier « habilité manuelle » de l'IMPro Les Artisans de Colmar ont confectionné de petits sacs permettant aux récipiendaires de ranger leurs médailles, diplômes et bouteilles de vin offertes.

1. RENOUVELLEMENT DU TIERS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Président rappelle que les mandats des personnes suivantes arrivent à échéance :

- M. Dominique ADAM Président de chambre honoraire – Cour d'appel de Colmar
- Me Claude RINGEISEN Notaire

Les 2 personnes sont candidates au renouvellement.

**En fin de séance le Président fait part du résultat des votes.
Sont réélus M. Dominique ADAM et Me Claude RINGEISEN.**

2. ALLOCUTION DU PRESIDENT

« Il me revient de tracer ce qu'a été l'année 2017.

Exercice périlleux mais oh combien riche tant notre association a su avancer malgré les contraintes que chacun connaît. L'ARSEA s'inscrit pleinement dans son environnement, à savoir des élections présidentielles avec son lot de surprise, l'électrochoc pour un certain nombre de partis « anciens » mettant en avant si besoin était ce que César disait des gaulois « ils sont avides de choses nouvelles ». La question que je poserai c'est : à quel prix ?

Une volonté européenne affirmée, une ouverture aux marchés, un assouplissement (Ordonnances Macron) des procédures administratives mais aussi un souhait longtemps formulé d'une nouvelle convention collective qui, non plus se dessine, mais s'annonce de manière de plus en plus certaine avec pour socle l'addition de presque

toutes les composantes de l'aide à la personne, ce qui préfigure de négociations complexes mais aussi d'une représentativité jamais connue !

Une économie en mutation plus rapide, plus capitalistique, plus oligopolistique avec des finances publiques qui explosent pour une demande sans cesse croissante et une volonté de maîtrise des dites dépenses.

Un secteur social qui va passer d'une organisation basée sur les statuts à une organisation basée sur les personnes, les individus. Quant au bénéficiaire, il aura un besoin et il sera libre de choisir son prestataire...

Cela se traduit aussi clairement par les réformes des retraites, du travail...

Et si la misère du monde semble ralentir, celle qui frappe à nos portes devient pour chacun de plus en plus insupportable et nous paraissions démunis face à cette dégradation de l'homme et de ses conditions d'existence. L'allongement de l'espérance de vie, le vieillissement de la population, dit plus clairement le 5ème risque, font de cette année 2017 une année de bouleversements sans nul doute rarement rencontrés et sans être devin l'avenir risque fort de continuer à ce rythme-là !

Notre association, forte de ses valeurs, de ses convictions mais aussi d'un professionnalisme qui, s'il doit continuer à s'adapter, a connu une année 2017 riche, forte, éprouvante tant par la mobilisation de ses professionnels, de son Conseil d'Administration, de ses bénévoles mais dont nous sortons renforcés.

Je tiens bien évidemment à mentionner l'arrivée de Gala à l'Arsea qui préfigure de la création d'un pôle de gestion locative (plus de 500 logements) mais également en termes de modernisation, la perspective des CPOM avec la nécessité impérieuse de repenser la direction générale et l'organisation des liens entre cette dernière et les établissements et services ; poursuivre l'accompagnement et la consolidation des structures IME ; et encore et toujours continuer à penser la nécessaire transversalité élaborée par tous les services et établissements, portée par les salariés qui pourront ensemble trouver des réponses encore plus adaptées aux bénéficiaires qui nous sont confiés.

Ce survol de l'année 2017 m'a fait prendre encore plus conscience que notre association dispose d'une richesse commune que nous nous devons d'exploiter davantage encore afin que ces prémisses de modernité de 2017 permettent aux bénéficiaires et aux salariés de mieux vivre d'un côté leurs parcours et de l'autre leur engagement. »

3. APPROBATION DES PROCES VERBAUX DES ASSEMBLEES GENERALES ORDINAIRE ET EXTRAORDINAIRE DU 29 SEPTEMBRE 2017

Résolution :

Les procès-verbaux des Assemblée Générale Ordinaire et Extraordinaire du 29 septembre 2017 sont approuvés à l'unanimité des membres présents ou représentés.

4. RAPPORT D'ACTIVITE 2017 ET ORIENTATIONS 2018/2019

Le Président donne la parole à M. René BANDOL, Directeur Général, qui présente le rapport d'activité 2017 de l'association et les orientations 2018/2019 à l'aide d'un power point. Il commente les slides et répond aux questions des membres et des invités présents. (cf annexe 2)

Le Président remercie le Directeur Général pour son intervention.

5. RAPPORT FINANCIER 2017

Le Président donne la parole à M. Jean-Marie SCHANGEL, Trésorier, qui présente le rapport financier 2017 de l'association à l'aide d'un Power Point.

1. LE COMPTE DE RESULTAT (en K€)

Nous rappelons que le compte de résultat n'intègre pas les comptes de gestion de l'association GALA.

	2017	2016	Ecart en K€ 2017/2016
Produits d'exploitation	72 768	70 637	2 131
Production vendue	5 003	4 848	155
Dotation et Produits de la tarification	62 632	60 603	2 029
Subventions d'exploitations et participations	1 324	1 264	60
Autres produits d'exploitation	3 809	3 922	-113
Charges d'exploitation	69 963	69 378	585
Achats et charges externes	14 962	14 544	418
Impôts,taxes et versements assimilés	2 821	3 697	-876
Charges de personnel	47 502	47 284	218
Dotations aux amortissements et provisions	4 582	3 768	814
Autres charges	96	85	11
RESULTAT D'EXPLOITATION	2 805	1 259	1 546
Produits financiers	163	326	-163
Charges financières	444	467	-23
RESULTAT FINANCIER	-281	-141	-140
Produits exceptionnels	1 555	426	1 129
Charges exceptionnelles	2 559	1 418	1 141
Dotations aux provisions réglementées	2 287	1 290	997
Autres charges exceptionnelles	272	128	144
RESULTAT EXCEPTIONNEL	-1 004	-992	-12
TOTAL PRODUITS	74 486	71 389	3 097
TOTAL CHARGES	72 966	71 263	1 703
RESULTAT COMPTABLE	1 520	126	1 394

1.1 LES PRODUITS

TOTAL PRODUITS en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	74 486	71 389	3 097	4,34%

Le montant total des **produits** est en hausse de 4,34 % par rapport à 2016, soit + 3 097 K€.

✓ **Produits d'exploitation : + 2 131 K€**

PRODUITS D'EXPLOITATION en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	72 768	70 637	2 131	3,02%

dont :



+ 2 029 K€ Dotations et Produits de la tarification

- *Pôle handicap + 1 703 K€*

(Crédits obtenus pour accessibilité, Ouverture structure EDIPA, Extension SESSAD Colmar)

- *Pôle Protection de l'Enfance + 321 K€*

Montée en charge Mineurs non accompagnés

- *Pôle Développement social + 5 K€*



+ 102 K€ Autres produits

✓ **Produits financiers : - 163 K€**

PRODUITS FINANCIERS en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	163	326	-163	-50,00%

Les produits financiers sont en baisse en raison essentiellement de la baisse des taux des livrets et de nos placements sans risque.

✓ **Produits exceptionnels : + 1 129 K€**

PRODUITS EXCEPTIONNELS en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	1 555	426	1 129	265,02%

L'écart de 1 129 K€ provient pour :

- 850 K€ de la vente de l'immeuble Boulevard Gambetta à Mulhouse, produit qui est destiné à compenser en totalité le surcoût des charges de fonctionnement lié au déménagement dans les nouveaux locaux des Berges du Bassin de l'AEMO Mulhouse ;
- 220 K€ de dotation obtenue pour financer les travaux de réhabilitation du CER du Climent.

1.2 LES CHARGES

TOTAL CHARGES en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	72 966	71 263	1 703	2,39%

Le montant total des **charges** est en hausse de 2,39 % par rapport à 2016, soit + 1 703 K€.

✓ **Charges d'exploitation : + 585 K€**

CHARGES D'EXPLOITATION en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	69 963	69 378	585	0,84%

Les charges d'exploitation progressent de 585 K€, soit 0,84 %.

Elles sont constituées essentiellement de frais de personnel qui représentent 69 % des charges totales de l'exercice contre 71 % l'année précédente. Cette baisse est liée au CITS (Crédit d'impôt de la taxe sur les salaires) applicable dans notre secteur en 2017 et 2018.

Par contre les autres charges progressent de 1 281 K€, soit 1,85 % dus en partie à des provisions qui ont pu être constituées en raison du CITS non utilisé pour départs à la retraite, renforts de personnel dossier usager, planning...

✓ **Charges financières : - 23 K€**

CHARGES FINANCIERES en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	444	467	-23	-4,93%

Les charges financières sont en baisse de 4,93 %.

Un nouvel emprunt, souscrit en 2016 a été débloqué en 2017. C'est le Crédit Coopératif qui finance en partie la construction du nouveau bâtiment Site Simone Veil.

Plusieurs emprunts existants ont pu être renégociés en 2017.

✓ **Charges exceptionnelles : + 1 141 K€**

CHARGES EXCEPTIONNELLES en K€	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	2 559	1 418	1 141	80,47%

L'écart de 1 141 K€ est lié à la dotation aux provisions pour renouvellement d'immobilisations.

Ces provisions ont pu être constituées pour partie grâce aux crédits non reconductibles obtenus de l'ARS pour financer les travaux d'accessibilité et pour le reste pour financer des projets immobiliers et le système d'information.

1.3 LE RESULTAT NET GLOBAL

RESULTAT NET GLOBAL	2017	2016	Ecart 2017/2016	
			K €	%
	1 520	126	1 394	1106,35%

L'exercice 2017 se termine par un résultat comptable excédentaire de 1 520 K€ contre 126 K€ en 2016.

Cette hausse est essentiellement due :

- + Gestion contrôlée Excédent 253 K€
 - Dont structures :
 - ✓ Relevant de l'article L312-1 du CASF - 280 K€
 - ✓ Ne relevant pas de l'article L312-1 - 27 K€
 - Sous convention ou autres financements

- + Gestion propre : Excédent 1 267 K€
 - Activités autres ne relevant pas du CASF :
 - 2 ESAT Partie Production, Gestion Associative (Vente immeuble Bld Gambetta)

	CHARGES			PRODUITS
HORS GALA	72 965 265 €			74 485 663 €
	RESULTAT COMPTABLE			
	1 520 398 €			
	GESTION CONTRÔLÉE			GESTION PROPRE
	252 554,97 €			1 267 843,41 €
	Structures relevant du CASF	Structures ne relevant pas du CASF		Structures relevant de la gestion propre
	279 976,86 €	- 27 421,89 €		1 267 843,41 €
Excédent N-2 repris en N	512 314,16 €	- €		- €
Insuffisance N-2 incorporé en N	- 243 764,22 €	- €		- €
Régularisation exercice précédent	- 17 413,23 €	- €		- €
Reprise partielle excédent affecté au financement des mesures d'exploitation	66 262,38 €	- €		- €
RESULTATS SOUS CONTRÔLE DES FINANCEURS	597 375,95 €	- 27 421,89 €		1 267 843,41 €
Retraitement dette pour congés payés	31 748,22 €	- €		- €
RESULTAT ADMINISTRATIF = RESULTAT A AFFECTER	629 124,17 €	- 27 421,89 €		1 267 843,41 €
	↓	↓		↓
	Affectations proposées aux financeurs	En report à nouveau		Affectations proposées par le conseil d'administration à l'Assemblée Générale

Nous tenons à préciser que pour les structures en Gestion contrôlée un retraitement du résultat comptable est à faire afin d'obtenir le résultat administratif qui sera proposé aux financeurs :

- ajouter ou soustraire le résultat de N-2 (reprise excédent ou incorporation déficit) ;
- la variation de la dette pour congés payés ;
- la reprise d'excédent affectée à des mesures d'exploitation

Le résultat comptable de 280 K€ en 2017 des structures en gestion contrôlée relevant du CASF passe ainsi à un résultat administratif excédentaire de 629 K€ contre 985 K€ en 2016.

2. LE BILAN DE L'ASSOCIATION

Nous rappelons que dans le bilan est intégré l'actif net de l'association GALA en date du 31 décembre 2017 suite à la fusion-absorption.

Le total du bilan combiné est de 91 937 K€, en augmentation de 10 140 K€ par rapport à 2016, soit + 12,40 %.

ACTIF en K€	2017		2016		Variation en K€
	Montant	%	Montant	%	
ACTIF IMMOBILISE NET	48 082	52,30%	46 316	56,62%	1 766
Immo. Incorporelles et Corporelles	45 962		44 386		1 576
Immobilisations Financières	2 120		1 930		190
ACTIF CIRCULANT	43 798	47,64%	35 473	43,37%	8 325
Dont Stocks et en-cours	47		6		41
Dont Créances	9 922		7 666		2 256
Dont Valeurs mobilières de placement	5 782		5 515		267
Dont Disponibilités	27 969		22 195		5 774
Dont Charges constatées d'avance	78		91		-13
Charges à répartir sur plusieurs exercices	57	0,06%	8	0,01%	49
TOTAL ACTIF	91 937	100%	81 797	100%	10 140

PASSIF en K€	2017		2016		Variation en K€
	Montant	%	Montant	%	
FONDS ASSOCIATIFS	54 761	59,56%	50 627	61,89%	4 134
PROVISIONS ET FONDS DEDIES	7 825	8,51%	5 330	6,52%	2 495
Dont Provisions pour risques et charges	7 243		4 955		2 288
Dont Fonds dédiés	582		375		207
DETTES	29 351	31,93%	25 840	31,59%	3 511
Dont Emprunts	15 253		13 054		2 199
Dont Dettes	13 890		12 432		1 458
Dont Produits constatés d'avance	208		354		-146
TOTAL PASSIF	91 937	100%	81 797	100%	10 140

2.1 L'ACTIF DU BILAN

✓ Actif immobilisé net : 48 082 K€ + 3,81 %

ACTIF en K€	2017	2016	Variation en K€
	Montant	Montant	
ACTIF IMMOBILISE NET	48 082	46 316	1 766
Immo. Incorporelles et Corporelles	45 962	44 386	1 576
Immobilisations Financières	2 120	1 930	190

L'augmentation de 1 766 K€ est liée à :

- la construction du nouveau bâtiment Site Simone Veil ;
- la rénovation de l'internat de l'EEP Château d'Angleterre de Bischheim ;
- l'acquisition de l'immeuble à Schiltigheim ;
- la reprise de l'Association GALA (actif net)

✓ Actif circulant : 43 798 K€ + 23,47 %

ACTIF en K€	2017		2016		Variation en K€
	Montant	%	Montant	%	
ACTIF CIRCULANT	43 798	47,64%	35 473	43,37%	8 325
Dont Stocks et en-cours	47		6		41
Dont Créances	9 922		7 666		2 256
Dont Valeurs mobilières de placement	5 782		5 515		267
Dont Disponibilités	27 969		22 195		5 774
Dont Charges constatées d'avance	78		91		-13

Les créances à hauteur de 9 922 K€ en 2017 sont en augmentation de 29,43 % soit 2 256 K€. Cette hausse provient essentiellement des prix de journées facturées en fin d'année et du crédit d'impôt de la taxe sur les salaires (CITS) qui sera encaissé en 2018.

Les valeurs mobilières de placement progressent de 267 K€ et les disponibilités de 5 774 K€, soit un total de 6 041 K€. Cette hausse est due à l'augmentation des fonds associatifs (voir tableau ci-dessous), aux provisions constituées au 31/12/2017 et aux résultats en hausse.

2.2 LE PASSIF DU BILAN

✓ **Fonds associatifs** : 54 761 K€ + 8,17 %

FONDS ASSOCIATIFS en K€	2017	2016	Variation K€	Variation %
Fonds associatifs				
Sans droit de reprise	4 833	4 398	435	10%
Avec droit de reprise	1 329	1 371	-42	-3%
Réserves	25 518	24 931	587	2%
Report à nouveau (gestion non contrôlée)	566	715	-149	-21%
Dépenses refusées	-528	-144	-384	267%
Résultat sous contrôle de tiers financeurs (RAN)	3 015	2 715	300	11%
Dépenses non opposables aux tiers financeurs	-3 840	-3 663	-177	5%
Résultat global de l'exercice	1 520	126	1 394	1106%
Résultat apporté au 31/12/2017 au titre de GALA	15		15	
Subvention d'investissement	1 295	1 371	-76	-6%
Provisions réglementées	11 635	9 200	2 435	26%
Immobilisations grevées de droit	9 403	9 607	-204	-2%
Total fonds associatifs	54 761	50 627	4 134	8%

Le total des fonds associatifs est en hausse de 4 134 K€, soit + 8,17 %.

Les principales variations :

- Fonds associatifs sans droit de reprise, augmentation de 435 K€ liée à l'intégration des comptes de GALA ;
- Réserves : augmentation de 587 K€ qui correspond essentiellement aux affectations d'excédents à l'investissement et aux réserves de compensation des charges d'amortissement (ESAT Production Ganzau, EEP Bischheim) ;
- Résultats et reports à nouveau + 999 K€ ;
 - Variation du résultat comptable qui passe de 126 K€ en 2016 à 1 520 € en 2017 ;
 - Dépenses non opposables = Variation de la dette pour congés payés ;
 - Reports à nouveau (gestion contrôlée) ;
 - Dépenses refusées par le financeur (- 384 K€) : déficit antérieur à la reprise du restaurant d'insertion l'Ile aux Epis ;

- Augmentation des provisions réglementées et des subventions pour 2 359 K€ dont :
 - 800 K€ obtenus en crédits non reconductibles pour financer les travaux d'accessibilité pour 9 structures financées par l'ARS ;
 - 332 K€ provenant de la reprise de GALA ;
 - 1 130 K€ constitués pour projets immobilier et système d'information (provisions à faire valider par les financeurs) ;
- Immobilisations grevées de droit : - 204 K€
Il s'agit du prêt à usage de commodat qui est comptabilisé au passif (et à l'actif) en immobilisations grevées de droit pour la valeur d'assurance de l'ensemble immobilier de l'association Saint Joseph.

✓ **Provisions et fonds dédiés :** 7 825 K€ + 46,81 %

PASSIF en K€	2017	2016	Variation en K€
	Montant	Montant	
PROVISIONS ET FONDS DEDIES	7 825	5 330	2 495
Dont Provisions pour risques et charges	7 243	4 955	2 288
Dont Fonds dédiés	582	375	207

Les provisions et les fonds dédiés augmentent de 2 495 K€ par rapport à 2016 dont :

- 1 203 K€ dus à l'intégration des comptes de GALA ;
- 1 292 K€ de provisions constituées en partie par le crédit d'impôt non utilisé en 2017. Elles sont prévues pour financer du renfort de personnel ou d'autres dépenses telles que des départs à la retraite, contrats aidés, apprentis, gratifications des stagiaires, travaux...

✓ **Dettes :** 29 351 K€ + 13,59 %

PASSIF en K€	2017	2016	Variation en K€
	Montant	Montant	
DETTES	29 351	25 840	3 511
Dont Emprunts	15 253	13 054	2 199
Dont Dettes	13 890	12 432	1 458
Dont Produits constatés d'avance	208	354	-146

Les dettes augmentent en 2017 de 3 511 K€ dont :

- 2 199 K€ au titre du déblocage de l'emprunt du crédit coopératif destiné à financer une partie des travaux de construction du nouveau bâtiment de l'IME Simone Veil
- 1 458 € au titre des autres dettes : dettes sociales et fiscales, dettes fournisseurs ...

2.3 LA STRUCTURE DU BILAN

Les grands équilibres du bilan

Le total de l'actif immobilisé, qui se monte à 48 082 K€, est comparé aux fonds associatifs et aux financements à long terme qui s'élèvent à 70 014 K€ (nous précisons que les financements à long terme sont constitués des emprunts pour 15 253 K€). Il en résulte le fonds de roulement se montant ainsi à 21 932 K€.

Les immobilisations sont donc largement couvertes par les fonds associatifs. Ces derniers seront engagés dans les futurs projets selon la politique associative.

Nous tenons à préciser que les fonds associatifs tiennent compte des résultats en instance d'affectation par les financeurs, ou affectés par les financeurs et leur restant provisoirement acquis, sur les structures relevant du Code de l'Action Sociale et des Familles (Article L312 .1).

Notre fonds de roulement étant positif, il permet de couvrir les investissements autorisés par nos financeurs et de faire face aux éventuels décalages ou retards d'encaissements des produits de la tarification. Le besoin en fonds de roulement, qui se monte à la fin de cet exercice à - 11 819 K€, calculé par différence entre les créances et les dettes augmentées des provisions et des fonds dédiés, correspond cette année à un dégagement en fonds de roulement.

Situation de trésorerie

La trésorerie (disponibilités et valeurs mobilières de placement) qui est de 33 751 K€ est la résultante du fonds de roulement diminuée du besoin en fonds de roulement.

3. INFORMATIONS

Néant

4. RESOLUTIONS

Il appartient à l'Assemblée Générale de décider de l'affectation des résultats des structures en gestion propre c'est-à-dire les activités ne relevant pas du Code de l'Action Sociale et des familles.

Je laisse la parole au Président pour vous soumettre les résolutions :

Le Conseil d'administration propose l'affectation suivante des résultats 2017 des structures en gestion propre et ne relevant pas du C.A.S.F. :

N° Etabt	ETABLISSEMENTS	RESULTAT A AFFECTER	PROPOSITION D'AFFECTATION		
			Excédent à l'investissement	Report à nouveau excédentaire	Report à nouveau déficitaire
34	Service d'Interv. Sociale	9 001,92 €		9 001,92 €	
47	Espérance Activités diverses	1 972,85 €		1 972,85 €	
55	Mineurs Non Accompagnés	42 413,68 €		42 413,68 €	
58	Jeunes Majeurs Bischheim	-10 715,79 €			-10 715,79 €
59	Résidence Séniors Oberhoffen/Moder	511,97 €		511,97 €	
65	Service d'Accomp. Socio Judiciaire	-7 658,19 €			-7 658,19 €
66	Restaurant L'Ile aux Epis	-59 064,74 €			-59 064,74 €
69	Résidence Séniors Woerth	-3 883,59 €			-3 883,59 €
TOTAL GESTION CONTRÔLÉE (ne relevant pas du CASF)		-27 421,89 €	0,00 €	53 900,42 €	-81 322,31 €
28	Gestion Associative	819 547,52 €		819 547,52 €	
46	ESAT Ganzau (production)	408 122,67 €	408 122,67 €		
64	ESAT Solidarité du Rhin (production)	40 173,22 €	40 173,22 €		
TOTAL GESTION PROPRE		1 267 843,41 €	448 295,89 €	819 547,52 €	0,00 €

Le Président remercie M. SCHANGEL, trésorier, pour sa présentation des comptes.

6 RAPPORT GENERAL DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Mme Laurence FOURNIER, Commissaire aux comptes, fait lecture du rapport général du commissaire aux comptes sur le contrôle annuel des comptes de l'ARSEA et sur les vérifications et informations spécifiques prévues par la Loi relative à l'exercice clos le 31.12.2017. Elle certifie que les comptes sont réguliers et sincères au regard des règles et principes comptables français et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'ARSEA à la fin de l'exercice.

Le Président remercie Mme FOURNIER pour son intervention et la présentation de ce rapport.

7 APPROBATION DU RAPPORT D'ACTIVITE 2017 DES ORIENTATIONS 2018/2019 ET DES RAPPORTS FINANCIERS ET DECHARGE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le rapport d'activité 2017, les orientations 2018/2019, le rapport financier 2017, le rapport général et le rapport spécial du commissaire aux comptes sont mis aux voix par le Président :

- **Le rapport d'activité 2017 et les orientations 2018/2019 sont approuvés à l'unanimité des membres présents ou représentés**
- **Le rapport financier 2016, le rapport général et le rapport spécial du Commissaire aux Comptes sont approuvés à l'unanimité des membres présents ou représentés.**
- **L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion.**

8 FIXATION DE LA COTISATION 2019

Le montant de la cotisation n'a pas évolué depuis plus de 20 ans.

Sur proposition du Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale décide de passer la cotisation à 20€ (vingt euros) en 2019.

CONCLUSION

« Nous partageons un besoin de construction de notre identité en nous interrogeant sur nos modes de vie, de fonctionnement, de faire société. Cela produit un immense doute qui ne peut s'équilibrer que par une information dont la véracité et l'abondance sont à tous les instants dénoncées... et utilisées à des fins mercantiles et de surveillances.....

L'histoire nous a toujours servi pour anticiper, comprendre, apaiser des moments futurs mais à ce jour nous n'avons que peu de références historiques, philosophiques, mythologiques... pour comprendre un environnement mondialisé où certains se retrouvent en mondial aisé et d'autres en mondial égaré, apeuré...

Nous pouvons reprendre ce slogan connu de tous « no future » !

Mais après ? Quel avenir pour ceux que nous accompagnons et nos salariés citoyens qui sont traversés par ces doutes qui dépassent bien le questionnement existentiel classique sui generis d'être un homme au 21^{ème} siècle.

Que pouvons-nous faire ensemble avec cette dose croissante de vouloir être dans un collectif mais séparément ?

Penser collectif par nécessité et agir individuellement par choix ?

Dans « Les pathologies politiques françaises » Alain Duhamel cite le sociologue Pierre Rosanvallon qui se demandait récemment « comment être égaux et singuliers, égaux et différents, égaux sous certains rapports et inégaux sous d'autres ? ». Et de continuer en disant « on peut a fortiori s'interroger : comment être à la fois de plus en plus égalitaire et de plus en plus élitiste ? Comment rester égalitaire sans devenir égalitariste ? Comment éviter les sœurs siamoises funestes que sont la démagogie populaire et l'arrogance élitaire ? ».

Jean Monnet dans ses mémoires en 1976 disait « le choix est simple : modernisation ou décadence ».

Vous savez que pour le Conseil d'Administration de l'Arsea le choix est fait mais si ce dernier est évident il nous reviendra malgré toutes les résistances, tous les retours en arrière, d'accompagner nos salariés vers cette modernité. Notre objectif sera encore et toujours d'accompagner dans les meilleures conditions possibles des bénéficiaires dont nous savons que le nombre ne pourra que croître.

L'innovation c'est peut-être d'une certaine manière la stabilité, propos paradoxaux dans une société où tout bouge ? Une certaine autonomie mais sous plein contrôle... Une Fondation s'est vu inspecter récemment par la Cour des Comptes qui lui a demandé ce qu'elle allait faire de ses bâtiments dans 5 ans puisque les bénéficiaires seront tous inclus dans la cité ?

Ce qu'il nous faut entendre par là c'est bien la primauté de la demande sur l'offre avec l'arrivée du 5^{ème} risque qui à n'en pas douter sollicitera encore notre association et pour lequel nous répondrons comme toujours présents !

Tous les enjeux que nous venons de survoler et ceux auxquels nous serons confrontés n'arrêteront pas notre démarche volontariste où valeurs et modernités se conjugueront conjointement pour un avenir en perpétuel définition.

Je terminerai mes propos en remerciant l'ensemble des acteurs de notre belle association qu'est l'Arsea, en saluant humblement tous les bénéficiaires que nous accompagnons tous les jours et finirai en citant Ernst Jünger in « Dans le mur du temps » : « dans tous les cas l'expérience mène plus loin que la crainte ».

Le Président remercie les participants à l'Assemblée pour leur attention et les convie, après une pause de quelques minutes, à rester à la manifestation mettant à l'honneur les salariés ayant plus de 20 ans d'ancienneté dans l'association, par la remise d'une médaille du travail, suivie d'un buffet dans le jardin de l'ESAT.

La séance est levée à 12h30.

Dr Materne ANDRES
Président

Robert BECKER
Secrétaire

Annexe 1

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE 29.06.2018

LISTE DES MEMBRES PRESENTS OU REPRESENTES

PRESENTS		REPRESENTES	
M.	ANDRES Materne	M.	ADAM Dominique
Mme	AUBURTIN Marie-José	Mme	ANANOU Dominique
M.	BALLOT Bernard	Mme	BAUDOUIAN Anne
M.	BOULE Christophe	Mme	BERRY Christiane
M.	BRAJON Christian	M.	BICK Michel
M.	BRUNAGEL François	M.	DESPREZ Jean-Marie
M.	BUTTERLIN Jean Rémy	M.	GARRETTI Eugène
Mme	CZAJA Ibérica	Mme	GEYER Régine
M.	FABACHER Gilbert	Mme	HEINTZ-DREYFUSS Dominique
M.	GIUBILEI Adrien	M.	HEYDT Jean Marie
M.	KLEIN Constant	Mme	JACOBI Maryvonne
Mme	NENNIG Huguette	M.	KAUFFMANN Roger
Mme	NUSS Albertine	M.	LAZOU Jean Michel
Me	RINGEISEN Claude	Mme	MAETZ Simone
M.	SCHANGEL Jean Marie	M.	MAYER Pierre
Mme	STERBECQ Sylvie	Mme	MATHIEU Claudine
		Mme	MEYER Geneviève
		M.	PFAFF Arnold
		M.	RATZMANN Claude
		Mme	RISSER Christiane
		M.	SCHALL Hugues
		M.	SCHNEIDER René
		M.	STEIN Roland
		M.	STEINBRUNNER Daniel
		Mme	VETTER Danièle
		Mme	VIELLARD Daniëlle
		M.	WISS André
		Mme	WYMANN Yvette

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE 29 06 2018

LISTE DES INVITES PRESENTS

INVITES		FONCTION
M.	ALBERTI Yves	Directeur ITEP Pierre Paul Blanck
Mme	ALLEYRAT Aline	Chef de service éducatif AEMO 68 - Site Mulhouse
M.	ALLIMANN Raphaël	Chef de service CARAH Colmar et Munster
Mme.	ANGONIN Séverine	Chef de service IMP J. Verne Mulhouse
M.	ANSTETT Serge	Directeur CER "Le Kreuzweg" et "Les Sources du Climont"
M.	BALLE François	Chef de service SESSAD 67
M.	BANNWARTH José	CE/CHSCT - SIE 68
M.	BARKALLAH Sami	Directeur GALA
M.	BOUTILLIER Didier	Chef de service éducatif AEMO 67 Ostwald
Mme	BRAJON Béatrice	Directrice financière retraitée ARSEA
Mme	BRILLANT Régine	Cadre intermédiaire IME Eurométropole - Site de la Ganzau
Mme	CLAVERT Stéphanie	Eurométropole de Strasbourg
Mme	CLERC Marie-Pierre	Directrice CEF Mulhouse
Mme	DE BARY Anne	Société Générale
Mme	DONGE Marilyn	Chef de service EEP Château
Mme	DUCHAINE Elisabeth	Directrice IMP J. Verne Mulhouse
M.	DURAND Jean-Baptiste	SEREIPP AMO
Mme	EBEL Isabelle	Crédit Mutuel Meinau
Mme	FELTOU Martine	Chef de service CAAHM
Mme	FOURNIER Laurence	MAZARS
Mme	FROSSARD Geneviève	Eurométropole de Strasbourg - Service de prévention urbaine
M.	FULLERINGER Eric	Chef de service CEF Mulhouse
Mme	GERARD Doris	Chef de service IMP J. Verne Mulhouse
Mme	GERVAIS Patricia	Chef de service SIE 68
Mme	GIGUET Laurianne	Cadre intermédiaire IME Eurométropole - Site de la Ganzau
Mme	GIRAL Catherine	CSE SESSAD Strasbourg
Mme	GLETTY Florence	Chef de service EEP Château
M.	HAMM Michel	Directeur OPI
M.	HAMM Yvan	Chef de service Centre de Harthouse
Mme	HEISSAT Magali	Chef de service éducatif AEMO 68 - Site Mulhouse
Mme	HINCKER Sandrine	Chef de service MAS
Mme	HORNECKER Marion	Stagiaire CAFERUIS GALA
Mme	HUMBERT Catherine	Directrice URIOPSS Alsace Lorraine
M.	JENASTE Bernard	Adjoint au Maire de Schiltigheim
M.	JENNY François	Chef de service SAJ-SAVS Solidarité du Rhin

Mme	KEMPF Suzanne	Conseillère Départementale du Bas-Rhin
M.	KLEIBER François	Chef de service F.A.E Hironnelles et René Cayet
M.	KLEIDERER Roger	La Banque Postale
Mme	KLEIN Florence	Chef de service GALA
M.	KOHLER Bruno	Directeur EEP Ferme
Mme	KRETZ Véronique	Directrice ARSEA ESAT
Mme	KRIEGER Céline	Assistante de Direction GALA
Mme	LAFUE Magali	Chef de Service Educatif CER Climont
M.	LESCOUEZEC Gildas	Directeur Général ADAPEI Papillons Blancs
M.	LEVY David	Consultant CEGI
M.	LUTTRINGER Charles	Directeur CAMSP/SESSAD Colmar
M.	MECHINE Christophe	Directeur SIE 67
Mme	MESTRE Kathleen	Stagiaire SIE 67
Mme	MONTANRO Lucie	Directrice Foyer René Cayet
Mme	MULLER Béatrice	Directrice Générale ESEIS
M.	NAPOLI Mickaël	Directeur ARSEA SIS ESPERANCE
Mme	NEFF Florence	Directrice MAS
M.	NOLOT Wilfried	Chef de service CER Kreuzweg
Mme	NOTTER Véronique	RPI / DTPJJ Alsace
Mme	PACA Peggy	Collaboratrice CHORUM
Mme	PHILIPPE Catherine	Directrice 6 service 68 ARSEA
Mme	QUERU Céline	Chef de service éducatif CEF Mulhouse
Mme	REMUUAUX Michèle	Chef de service SIE 67
M.	RESCH Thomas	Directeur SAEMO 67
Mme	REUTENAUER Christine	Secrétaire CE
Mme	RIEDEL Claudine	Directrice IME Eurometropole
Mme	ROBLIN Estelle	Chef de service SAMSAH 67
M.	ROHMER Jean-Michel	AMO
Mme	ROMAIN Marieke	Chef de serie AEMO 67 Ostwald
Mme	ROSSINI Claire	Chef de service SASJ
M.	RUHLMANN Denis	Sous Directeur GALA
M.	SCHMITT Sébastien	Directeur F.A.E. Les Hironnelles Brunstatt
M.	SIGWALT Patrick	Cadre Technique
Mme	SIMON Sophie	Chef de service EEP Château
Mme	SIMON Véronique	Directrice IMP Les "Catherinettes" - IMPRO Les "Artisans"
Mme	SOUR Emilie	Chef de service GALA
M.	STROH Thierry	Crédit Agricole
Mme	TOURSCHER Françoise	Directrice IMP Glycines / SESSAD 67
M.	VERBESSELT Luc	Chef de service Foyer René Cayet
M.	WETTLING Eric	Directeur Centre de Harthouse

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE DU 29.06.2018
LISTE DES EXCUSES

PREFECTURE ET SOUS PREFECTURES

Mme Nadia IDIRI	Sous-préfète chargée de la Politique de la ville Secrétaire générale adjointe de la Préfecture
M. Daniel MERIGNARGUES	Sous-préfet de THANN-GUEBWILLER

SENATEURS

M. André REICHARDT	Sénateur du Bas-Rhin
M. Guy-Dominique KENNEL	Sénateur du Bas-Rhin
M. Claude KERN	Sénateur du Bas-Rhin
Mme Fabienne KELLER	Sénateur du Bas-Rhin
M. René DANESI	Sénateur du Haut-Rhin
Mme Patricia SCHILLINGER	Sénateur du Haut-Rhin

DEPUTES

M. Vincent THIEBAUT	Député du Bas-Rhin
Mme Martine WONNER	Députée du Bas-Rhin
M. Sylvain WASERMAN	Député du Bas-Rhin
M. Frédéric REISS	Député du Bas-Rhin
M. Antoine HERTH	Député du Bas-Rhin
M. Éric STRAUMANN	Député du Haut-Rhin
M. Jacques CATTIN	Député du Haut-Rhin

CONSEIL REGIONAL

M. Jean ROTTNER	Président de la Région Grand EST
-----------------	----------------------------------

CONSEILLERS DEPARTEMENTAUX

M. Frédéric BIERRY	Président du Conseil Départemental du Bas-Rhin
M. Marcel BAUER	Vice-Président du Conseil Départemental du Bas-Rhin
M. Etienne WOLFF	Vice-Président du Conseil Départemental du Bas-Rhin
M. Rémi BERTRAND	Vice-Président du Conseil Départemental du Bas-Rhin
Mme Nathalie ERNST	Conseillère Départementale du Bas-Rhin
Mme Christiane WOLFHUGEL	Conseillère Départementale du Bas-Rhin
Mme Nathalie MARAJO-GUTHMULLER	Conseillère Départementale du Bas-Rhin
M. Marc SÉNÉ	Conseiller Départemental du Bas-Rhin

Mme Frédérique MOZZICONACCI
Mme Nadine HOLDERITH-WEISS
Mme Brigitte KLINKERT
Mme Karine PAGLIARULO
M. Rémy WITH
Mme Betty MULLER
Mme Fabienne ORLANDI
M. Lucien MULLER
Mme Martine DIETRICH
M. Alain COUCHOT

Conseillère Départementale du Bas-Rhin
Conseillère Départementale du Bas-Rhin
Présidente du Conseil Départemental du Haut-Rhin
Vice-Présidente du Conseil Départemental du Haut-Rhin
Conseiller Départemental du Haut-Rhin
Conseillère Départementale du Haut-Rhin
Conseillère Départementale du Haut-Rhin
Conseiller Départemental du Haut-Rhin
Conseillère Départemental du Haut-Rhin
Conseiller départemental du Haut-Rhin

MAIRIES

M. Serge NICOLE
Mme Geneviève SCHOF
M. Richard ALVAREZ
M. Rémy SCHENK
M. Yves BUR
M. Gérard HUG
M. Jean-Claude STREBLER
M. Gilbert MEYER
Mme Nicole KIRSCH
Madame Danielle DAMBACH

Maire de WINTZENHEIM
Adjointe au Maire de WINTZENHEIM aux affaires sociales
Maire de NEUF-BRISACH
Maire d'OBBENHEIM
Maire de LINGOLSHEIM
Maire de BIESHEIM
Maire de MERTZWILLER
Maire de COLMAR
Représentante diplômés de TED FENETRANGE
Maire de SCHILTIGHEIM,
représentée par M. Bernard JENASTE Adjoint au Maire

FINANCEURS

M. Vincent HOCH

ARS GRAND EST - SITE DE STRASBOURG
Ingénieur Régional en Equipements
Direction de la Qualité et de la Performance et de l'innovation

Mme Edith CHRISTOPHE

ARS GRAND EST - SITE DE CHÂLON EN CHAMPAGNE
Directrice de l'Autonomie

Mme Catherine BRIDEL

ARS GRAND EST - Correspondante Administrative des
Etablissements médico-sociaux et chargée développement
projet du HAUT-RHIN

Mme Stéphanie TACHON

Conseil Départemental du Haut-Rhin
Directrice Générale Adjointe des services

Mme Audrey TEYSSIER

Conseil Départemental du Haut-Rhin
Inspecteur de gestion - Service de la Tarification des Etablissements
Direction Etudes, Finances et Appuis de la Solidarité

M. Laurent GRÉGOIRE

Directeur Interrégional
de la Protection Judiciaire de la Jeunesse Grand-EST

M. Jacques BUISSON

CAF du Bas-Rhin - Président

Mme Corinne GAUTHERIN
M. Claude HILD

DDCS 67 – Directrice Départementale Déléguée
Directeur Territorial
de la Protection Judiciaire de la Jeunesse Grand-EST,
représenté par Mme Véronique NOTTER RPI / DTPJJ Alsace

JUSTICE

M. Thierry GHERA
M. Stanislas MASSONIE

Mme Nicole JARNOT
M. Christian de ROCQUIGNY du FAYEL

Mme Brigitte ROUX

Mme Marion BORDEAU
Mme Fabienne LITZLER

Tribunal de Grande Instance de STRASBOURG - Président
Tribunal de Grande Instance de STRASBOURG
Vice-Président chargé de l'Instruction

Cours d'Appel de COLMAR - Première Présidente

Tribunal de Grande Instance de COLMAR
Procureur de la République

Tribunal pour enfants de COLMAR
Vice-Présidente chargée des fonctions de juge des enfants
magistrat coordonnateur

Tribunal de Grande Instance de Saverne - Juge d'instruction

Tribunal de Grande Instance de MULHOUSE
Vice-Présidente chargée de l'application des peines

EDUCATION NATIONALE

Mme Frédérique RAUSCHER

Inspecteur EN chargé de l'Adaptation et de l'Intégration Scolaire
du Bas-Rhin

PARTENAIRES SOCIAUX

Dr Béatrice SEILER
Mme Isabelle LUSTIG-ARNOLD
Mme Janine BAUMANN
M. Pierre FORT

M. Jean-Claude GRAEFF
M. Pierre LARCHER
M. Laurent GIMENEZ
M. Victor MARTIN
M. Rémy SIEDEL

M. Francis JACQUERAY
M. Thibault MARMONT
Mme Jessica BOIVIN
Mme Valérie DAMASE
M. Olivier SARRAZIN
Dr Laura JEBEREANU

SIST - Médecin du travail du CARAH COLMAR
CARSAT - Directrice
CPM Mulhousienne – Directrice Adjointe
CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE ALSACE VOSGES
Directeur Général

CREDIT MUTUEL BISCHHEIM - Président
CREDIT MUTUEL BISCHHEIM - Directeur
LCL - Chargé d'affaires Institutionnels
CIC EST - Chargé d'Affaires Professionnel
Société Générale - Conseiller Clientèle,
représenté par Mme Anne DE BARY
Fondation Orange - Délégué Régional EST
CREAI GRAND EST - Directeur
CREAI GRAND EST - Directrice Adjointe
CREAI GRAND EST - Conseillère technique territoire Alsacien
EDIAC FORMATION - Directeur
SANTÉ AU TRAVAIL SUD ALSACE - Médecin du travail

Dr Chantal NARDIN
Mme Marie GOEPFERT
M. YVON TAÏEB

M. Miguel DOS SANTOS

AST 67 - Médecin du travail
GEM COLMAR - Présidente
CEGI Directeur Commercial,
représenté par David LEVY Consultant
CHORUM Délégué Régional Grand Est,
représenté par Mme Peggy VACA, collaboratrice

PARTENAIRE SECTEUR

M. MATHIS
M. Philippe JAKOB
M. Yves GRANDIDIER
Mme Anne-Caroline BINDOU
M. Christophe MATRAT
Mme Anne WEREY
M. Éric FULLENWARTH

ADAPEI PAPILLONS BLANCS - Président Adjoint
Adèle de Glaubitz - Directeur Général
Association Travail et Espérance - Directeur Général
SONNENHOF – Directrice Générale
Fondation Vincent de Paul - Directeur Général
Fondation Apprentie d'Auteuil - Directrice
ARAHM - Président

AMICALE DES DIRECTEURS

M. Jean-Marie SIMON
Mme Gabrielle HIRSCH

AEMO 68 - Directeur à la retraite
IMP Glycines - Directrice à la retraite

AUTRES

Mme Fanny RENAUD
Mme Violaine JACOB-FRAXE
Mme Agnès WIETRZNAK
Mme Cathy CHRISTOPHE
Mme Isabelle HUSSHERR
M. Bernard DEMANGEAT

IME Eurométropole Site Simone Veil - Cadre Intermédiaire
IME Eurométropole Site Simone Veil - Cadre Intermédiaire
OPI - Chef de service éducatif
Maison d'arrêt de l'ELSAU - Chef d'établissement - partenaire SASJ
Un sourire pour la vie - Présidente
Ancien Président ASRMS

Annexe 2

Arsea

72ème ASSEMBLEE GENERALE

29 JUIN 2018

Arsea CHIFFRES CLES DES RESSOURCES HUMAINES

EFFECTIF TOTAL DES SALARIÉS AU 31.12.2017 (TOUS TYPES DE CONTRATS)

SALARIÉS EN CONTRATS SPÉCIFIQUES EN 2017

STAGIAIRES GRATIFIÉS	82
CDD INSERTION	23
CDI / EMPLOI AVENIR	23
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	15
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	3

Arsea CHIFFRES CLES DES RESSOURCES HUMAINES

ÂGE MOYEN DE L'ENSEMBLE DES SALARIÉS EN 2017

HOMMES **42,9**
FEMMES **41,2**

9,69 ANNÉES au 31.12.17

72,00%
TAUX DE PERSONNEL FÉMININ

Arsea CHIFFRES CLES DES RESSOURCES HUMAINES

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE ET PAR CATÉGORIE D'EMPLOI

MÉDICAL 2%, ADMINISTRATIF 11%, PARA-MÉDICAL 11%, SERVICES GÉNÉRAUX 12%, ÉDUCATIF 64%

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

DÉVELOPPEMENT SOCIAL 52 SALARIÉS, DIRECTION GÉNÉRALE 30 SALARIÉS, POLE HANICAP 589 SALARIÉS, POLE PROTECTION ENFANCE 586 SALARIÉS

Arsea CHIFFRES CLES DES RESSOURCES HUMAINES

EMBAUCHES DES CONTRATS EN 2017

2017: 784 CDD CONCLUS (hors contrats aidés), 73 NOUVELLES EMPLOIÉS, 54 PASSAGES (dont 90% de remplacement)

2016: 740 CDD CONCLUS (hors contrats aidés), 47 PASSAGES (dont 89% de remplacement), 64 NOUVELLES EMPLOIÉS

2015: 693 CDD CONCLUS (hors contrats aidés), 64 NOUVELLES EMPLOIÉS, 33 PASSAGES

MOBILITE DES SALARIÉS ET CHANGEMENTS DE QUALIFICATION

22 d'un établissement vers un autre	15 de non-cadre à non-cadre	5 de cadre à cadre	3 de non-cadre à cadre
-------------------------------------	-----------------------------	--------------------	------------------------

Arsea CHIFFRES CLES DES RESSOURCES HUMAINES

RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL AU 30.06.2017

173 RÉUNIONS avec les délégués du personnel en 2017

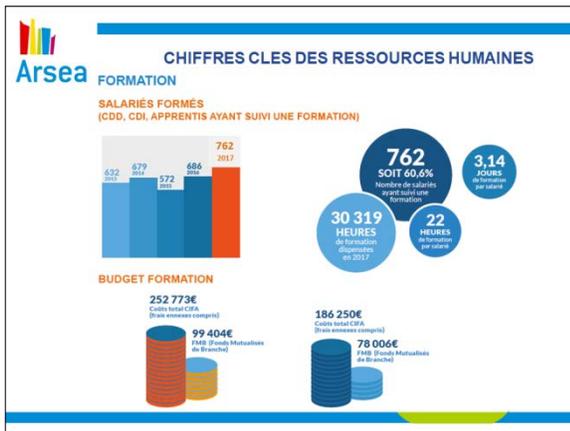
112 salariés REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL (présents dans l'association)

10 866 HEURES EN 2017 de délégation et de réunions utilisées par les représentants du personnel

22 membres COMITÉ D'ENTREPRISE actifs en 2017

7 membres du CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail)

101 DÉLÉGUÉS du personnel



Arsea LE PROJET D'ASSOCIATION 2016 / 2020

4 ORIENTATIONS

- Repenser la gouvernance associative pour un fonctionnement pertinent et ouvert
- Rechercher de la cohérence et de l'efficacité dans l'action associative
- Apporter des réponses territorialisées, conjuguant des compétences à travers des partenariats ciblés
- Elaborer une stratégie de communication à l'interne et à l'externe

Arsea LES GRANDS CHANTIERS ASSOCIATIFS

- Modernisation du système d'information (3 niveaux : réseau / infrastructures/ outils métiers et usages, (mobilité)/ prise en compte du RGPD (règlement général de protection des données)
- Réflexion autour du métier de chef de service /cadre intermédiaire
- Lancement de la démarche CPOM en vue de la contractualisation avec l'ARS à l'horizon 2020 et avec les autres financeurs PJJ /Conseils Départementaux et DDCS

Arsea LES NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS 2017

HANDICAP : AUTISME - REPONSE ACCOMPAGNEE POUR TOUS

- Ouverture du dispositif EDIPA (Equipe de diagnostic et d'intervention Précoce autisme) rattaché au CAMSP de Colmar
- Extension du SESSAD de Colmar de 10 places pour enfants présentant des TSA (troubles du spectre de l'autisme)
- 7 propositions d'accompagnement dans le cadre de l'appel à candidatures CD / ARS :
 - 2 retenues :
 - augmentation de notre capacité d'accueil en FAJ / CAAHM (1.2018)
 - et 4 possibilités d'accueil supplémentaires à la MAS en accueil de jour et hébergement dont 2 pour personnes autistes (9.2018)

Arsea LES NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS 2017 ... 2018

JEUNES PROTECTION ENFANCE / MINEURS NON ACCOMPAGNES

- signature d'une convention avec le CD 67 pour l'accompagnement de 125 mineurs « non accompagnés »
- Mise en œuvre d'une prestation mutualisée entre le Foyer René Cayet et le Foyer les Hirondelles pour la transformation de places d'internat (4 dans chaque établissement) en placement à domicile et accueil séquentiel (SAEDR : service éducatif d'accompagnement à domicile renforcé)
- Création d'une place supplémentaire au CER CLIMONT



LES NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS 2017 ... 2018

AXE LOGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

- GALA : Développement de notre action sur le territoire de l'Eurométropole et le Département du Bas Rhin avec l'intégration des activités de GALA au 1.1.2018

10 services et 12 dispositifs différents : ex. les logements d'insertion, baux glissants, pass accompagnement, espace relais, ACT (Appartements de Coordination Thérapeutique) SIVIL (Sortants d'Incarcération Vers l'Insertion Locative) Dispositif expérimental puis pérennisé

Certaines prestations étaient déjà développées par l'association sur d'autres territoires via ESPERANCE notamment.

- Gestion des résidences Séniors (5^{ème} risque) : Gestion de la résidence Séniors Woerth (19 places) : Obenheim en 2018



LES NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS 2017

AXE LOGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

- un agrément EVS supplémentaire pour l'action développée sur le lotissement des champs à Chatenois (Espérance)
- Prolongement jusqu'au 1^{er} trimestre 2018 de la MOUS POLYGONE (Maîtrise Œuvre Urbaine et Sociale) sédentarisation des gens du voyage



MODERNISATION ET MUTUALISATIONS

Regroupements administratifs

IME : Colmar : invitation de l'ARS - 2 établissements / 2 sites / 1 direction organisation transversale - projet validé et adressé à l'ARS ► locaux

IME EUROMETROPOLE : initiative association – 3 établissements / 3 sites / 1 direction – organisation transversale - rédaction du projet en cours

SESSAD 67 : initiative association : 2 sites (Strasbourg et Haguenau-Wissembourg) / 1 direction - nouvelle organisation et répartition des publics ; perspectives de développement

Mutualisation locaux

- Installation en 9.2017 de 4 services avenue de Colmar : 3 du secteur du handicap + le service socio judiciaire

En cours : regroupement des activités du SIS et de l'OPI à Schiltigheim



POLITIQUE PATRIMONIALE

- Un nouveau bâtiment pour l'IME site Simone Veil inauguré fin 2017 en présence de la directrice déléguée ARS
- Dernière tranche de rénovation de l'internat du Château d'Angleterre

En projet

- Réhabilitation de l'espace Ganzau
- Installation de l'IME Colmar dans un bâtiment accessible et fonctionnel avec l'ESAT d'Eguisheim
- Réhabilitation de l'EEP Ferme = relance des groupes de travail pour travailler la future offre de service de l'établissement
- Les Glycines ?
- Les 2 sites du CER Val de Villé

Appui d'un responsable sécurité patrimoine pour assurer la conformité sécurité permanente des bâtiments depuis 2017



D'AUTRES PROJETS / INITIATIVES

- PCPE à Fenetrange en Moselle, dispositif nouveau et extension de notre territoire d'intervention (pôles de compétences et de prestations externalisées)
- PADED (Structure d'accompagnement de personnes en grandes difficultés psychosociales)
- Partenariat avec HABITAT HUMANISME
- Extension des places ACT
- Baisse des financements pour les CHRS MAIS plan pensions familles et résidences accueils
- Résidence séniors Mertzwiller 2019
- Pérennisation des CLJS Passerelle (CPOM)
- Plusieurs AP dans le domaine de l'hébergement et du logement accompagné en cours
- Arrêt de la gestion de la médiathèque Malraux
- Baisse des moyens SAVS 68



A SOULIGNER

- Développement de la prestation psycho éducation à Strasbourg: programme pro famille développé depuis qqes années dans le 68
- Le projet ethno clinique développé par le SIE 68 financé par la Fondation de France
- Le dispositif SIVIL (logement pour les sortants de prison GALA récompensé par un prix de la Fondation de France en 2018



Les recherches en cours

► MOI SOCIAL MOI (CARAH 68)

modélisation d'un programme psycho éducatif basé sur le MOI au sein de structures/établissements médico-sociaux

Mme HERMANN ISRAEL Anne, Educatrice à mi temps au CARAH de Munster
Doctorante en 2^{ème} année en Sciences de l'Education

Partenariat : le Laboratoire de Recherches en Sciences de l'Education de l'Université de Haute-Alsace et l'ARSEA

2017 : Intervention lors d'un Symposium : "Les finalités éducatives de l'accompagnement de publics à besoins spécifiques : Le Moi social et Le Moi.

2018 : Enquête et 2 sessions de formation au sein des services de l'ARSEA

► Recherche sur la question du travail social : SIE 67 Mme Sophie MERLIN

► Co-éducation et prise en compte des ressources des parents et de leur entourage.

Appel à projet de l'Observatoire National de la Protection de l'Enfance ARSEA /AEMO 68



PARTENARIAT EXTERNE ET OUVERTURE

- Membres dans de nouvelles instances suite à la reprise de GALA
- Dans le domaine sanitaire :
 - GHP : groupement Hospitaliers de Territoires
 - CPT : Communauté Psychiatrique de Territoire



SUR LE PLAN FESTIF

15 ANS DU CARAH en juillet

10 ANS DU CEF en septembre avec la venue de la Directrice nationale de la PJ



REMERCIEMENTS

A tous ceux qui soutiennent nos établissements par leurs dons, leurs actions qui vont directement aux personnes que nous accompagnons



MERCI A TOUS POUR VOTRE ATTENTION